

Velkommen til 20. udgave af Jammerbugt Indefra

I dette nummer af nyhedsbrevet kan du læse om:

- Kommunaldirektørens Hjørne "Kom MED"
- Få det bedre - prøv nyt stress-forebyggende onlineforløb - nyt gratis forløb på jammerbugt.dk
- Rekordhård vinter = masser af arbejde i Vej og Park - en status på vinterindsatsen
- Asfalt, græs og mursten - Teknik og Forsyning holder styr på det hele - afdelingsportræt af Teknik og Forsyning
- Når vi står sammen, står vi stærkt - en hilsen fra borgmester Christian Hem
- Kort Nyt - Juniormesterlærlinge på fælles forløb | Nye "elever" på Skovsgård Tranum Skole | Nyt navn til jobcenter og skole | Naturfagsmaraton med gæstedommere | Jammerbugt har ansat en centerby-koordinator

God læselyst!

Tue von Pahlman

Kom MED!

Kære kolleger

Som kommunaldirektør er der reserveret en plads til mig i MED-arbejdet - både Hoved- og Forvaltnings-MED - og med forskellige kommuner som arbejdsplads igennem mange år, er jeg efterhånden med på, hvad MED er, og ikke mindst hvad MED kan. Men langt fra alle medarbejdere ved nødvendigvis, hvad MED betyder, selvom de har hørt betegnelsen mange gange. Det er en skam, for MED er et af de vigtigste steder, hvor du som medarbejder kan få indflydelse på din arbejdsplads.

Kort fortalt er MED et forum, hvor medarbejdere og ledelse taler med hinanden og drøfter aktuelle sager - indenfor rammer aftalt mellem KL og Forhandlingsfællesskabet*. I Jammerbugt Kommune arbejder vi med tre MED-niveauer: Lokal-, Forvaltnings- og HovedMED.

Lige gyldigt hvor du er ansat - om det er i en daginstitution, hjemmeplejen, på et botilbud eller måske i en administrativ funktion, er der således en, der repræsenterer dig i MED-sammenhæng - en valgt medarbejderrepræsentant, som kan bringe input fra dig videre, ligesom du fra din lokale MED-sekretær løbende briefes med nyt fra dit Lokal-MED.

Dagsordenen i diverse MED-sammenhænge udgøres både af punkter, der tager turen fra medarbejdere til ledelse og omvendt. Det kan også være KL eller Forhandlingsfællesskabet, der sætter emner på dagsordenen. Af aktuelle sager her fra min arbejdsplads på rådhuset i Aabybro kan jeg som eksempler på sager, vi har drøftet i MED, nævne frugtordning og "er det ok, at gå en tur i sin frokostpause". Begge dele blev indført/blåstemplet, og det er jo ingen selvfølge. Men sikkert er det, at ingen af delene var blevet til noget, hvis ikke en af de aktuelle medarbejderrepræsentanter var blevet prikket på skulderen og bedt om at bære noget til bordet.

Har du en bekymring, et forslag eller en god idé, som gælder hele din arbejdsplads - hvad enten det er en institution, en skole, et kontor eller noget helt fjerde, så udnyt MED-muligheden! Sørg for at en af dem, der repræsenterer dig i MED-sammenhæng, tager det med, så det kan blive drøftet. Måske kan drøftelsen afsluttes lokalt. Måske skal sagen længere op - i Forvaltnings- eller HovedMED, før den kan afsluttes. Men så har den fået luft, er blevet hørt og set og taget stilling til. Det er vigtigt.

Omvendt skal der også her - fra mit bord - lyde en opfordring til at læse de referater, som du på den ene eller anden måde modtager (sikkert i din mailboks) fra den LokalMED, hvor din arbejdsplads drøftes. Hold dig orienteret! Det er trods alt her din arbejdsplads / dit arbejdsliv er til debat, så det er vigtigt at vide, hvad der foregår.

I HovedMED, hvor jeg som formand har lidt at skulle have sagt, er en af de overskrifter vi arbejder under i denne periode "Den attraktive arbejdsplads". Det håber jeg, du kommer til at høre mere om.

Men for denne gang vil jeg nøjes med en opfordring til at tænke din medarbejderrepræsentant med i dit arbejdsliv - og til at læse dine MED-referater. Så har du nemlig mulighed for MED-indflydelse på dit arbejdsliv!

Tue von Pahlman

*Forhandlingsfællesskabet repræsenterer 464.900 ansatte i alle 98 kommuner fra i alt 32 medlemsorganisationer

Se dine MED-referater på <https://tryk.jammerbugt.dk/information-fra-hr/medindflydelse-og-samarbejde-med/med-referater/>



Få det bedre – prøv nyt stress-forebyggende onlineforløb

På jammerbugt.dk er netop lanceret et gratis 5-ugers onlineforløb med fokus på tidlig stressforebyggelse. Det kan tilgås af alle.

Initiativtager til udviklingen af forløbet er Heidi P. Landgrebe, forebyggelseskonsulent i Jammerbugt Kommune gennem 10 år:

"I forebyggelsesteamet kommer vi tit på bagkant, når stressen har fået lov at udvikle sig, og der måske er tale om en sygdomsmedling. Med onlineforløbet ønsker vi at tilbyde forebyggende hjælp, som er let at gå til, og som tilbyder redskaber til at tackle en travl og måske presset hverdag, uden at det udvikler sig til længerevarende mistrivsel," fortæller hun.

Oplevelsen af selv at kunne gøre noget

Oplevelsen af selv at kunne gøre noget, kan være afgørende for at navigere igennem en presset periode, er Heidis erfaring. Men det kræver, at man ved, hvordan.

"Som mennesker nøjes vi ofte med at konstatere de omstændigheder, som vi oplever at ligge under for, og som vi ville ønske kunne ændres. Det kan føre til følelsen af fastlåsthed og magtesløshed. Men hvis vi kigger indad og mærker efter, er der i de fleste tilfælde meget, vi selv kan gøre for at tackle situationen og nå til en anden oplevelse – for eksempel oplevelsen af at kunne bevare roen og styre vores fokus," fortæller hun.

Mulighed for en afsluttende samtale

Onlineforløbet strækker sig over fem uger og indeholder enkle øvelser, viden om stressreaktioner samt praktiske værktøjer, der kan implementeres i en travl hverdag. Det kan tilgås af alle, men for alle, som er i ansættelse og har bopæl i Jammerbugt Kommune, er der efterfølgende mulighed for en samtale med Heidi P. Landgrebe, hvis der er behov for det. Håbet er, at mange vil benytte sig af tilbuddet.

"Vi håber, mange har lyst til at se, hvad der kan ske på fem uger, hvis man prøver noget nyt. Det kræver, at man sætter en smule tid af i hverdagen. Men den en investering kan komme mange gange igen i form af bedre trivsel og en hverdag, man er glad for," understreger Heidi.

Læs mere og tilmeld dig her: [5-ugers stressforebyggende forløb - Jammerbugt Kommune](#)



Skærbillede fra en af videoerne.

Du får én mail om ugen i 5 uger. Hver mail indeholder:

- En kort video,
- En guidet øvelse eller lydfile
- Bonusmateriale og refleksionsark

I materialet findes blandt andet redskaber til:

- Bedre vejrtrækning og grounding
- Kropsscanning og øvelser til indre ro
- Tankehåndtering og metoder til at "parkere" tankerne
- Pauser, energi-arbejde og søvnredskaber



Rekordhård vinter = masser af arbejde i Vej og Park

Ikke siden 2010 har vinteren krævet så megen snerydning og saltning – og så mange arbejdstimer i Jammerbugt Kommunes vinterberedskab.

Om vinteren, når de fleste ligger i deres seng og sover, er der nogen, som må arbejde, for at samfundet kan fungere, når det igen bliver morgen. I Jammerbugt Kommunes vintertjeneste arbejder 26 af kommunens egne medarbejdere og 7 eksterne entreprenørfirmaer / vognmænd, og i 2026 har de allerede været på hårdt arbejde. Januar og februar lagde nemlig linjen til et usædvanligt krævende år, hvad angår sne, is og kulde. De estimerede udgifter for 2026 bliver de højeste i 15 år: 15,4 mio. Heraf er de 10,0 allerede brugt.

Chef i Vej og Park, Niels Bresemann Jensen er sammen med to kolleger i 24-timers vagt hver tredje uge i hele vintersæsonen, hvor man døgnet rundt overvåger vejret og kalder ud efter behov. Medarbejderne i vinterberedskabet, som betjener maskinerne og servicerer disse, er på vagt hver 2. uge døgnet rundt. De er af en særlig støbning, mener han:

"Her ydes en stor indsats og ingen piver. Lige gyldigt hvornår man bliver vækket, eller hvor mange skæve timer man er på arbejde, så bliver det hele taget i stiv arm – også hvis der er sygdom, og man bliver nødt til at dække ind for hinanden".

Der er meget bevågenhed omkring vintertjenesten, fortæller Niels Bresemann:

"At rydde sne og salte er en meget synlig og målbar indsats, og her er kontant afregning. Hvis der er en glat vej, kimer vores telefoner med det samme, og sådan skal det være, for det handler jo i sidste ende om trafikssikkerhed".



Peter Madsen (tv.) og Søren René Larsen

Vinterberedskabet i Jammerbugt Kommune

29 saltruter og 54 sneruter

- 149 km Klasse 1 veje: Ryddes/saltes døgnet rundt
- 479 km Klasse 2 veje: Ryddes/saltes mellem kl. 3 og 22.
- 325 km Klasse 3 veje: Ryddes/saltes mellem kl. 7 og 15 hverdage.

Dertil 151 stier som ryddes/saltes mellem kl. 3 og 22



Asfalt, græs og mursten – Teknik og Forsyning holder styr på det hele

De fysiske rammer, som hører under Jammerbugt Kommune bestyres, tilses og udvikles i Teknik og Forsyning, som har ansvaret for både veje, bygninger og grønne arealer.

I alt 120 medarbejdere er ansat i "Teknik og Forsyning". De har ansvaret for cirka 1000 kilometer vej, 140 kilometer cykelsti, 9300 lygtepæle, 238.000 kvadratmeter kommunale bygninger fordelt på 123 ejendomme og 305 jordarealer – og dermed størstedelen af Jammerbugt Kommunes fysiske rammer, udendørs såvel som indendørs.

Som chefområde hører Teknik og Forsyning til i Vækst og Udviklingsforvaltningen og er inddelt i afdelingerne "Team Vej og Trafik", "Ejendomsservice" og "Vej og Park".

Udvikling og opsyn med vej og trafik

I Team Vej og Trafik, som beskæftiger 6 medarbejdere, udbydes drifts- og anlægsarbejder på kommunens veje, stier, broer og vejbelysning, ligesom man projekterer og udbyder nye anlæg – i disse år mest cykelstier, som der er hele fem nye på vej af. Det er også her, man holder øje med trafikken på kommunens veje og regulerer, hvor det er nødvendigt, ligesom man er myndighed på vejene.

Mål: Færre og klogere kvadratmeter

Ejendomscentret har siden 2016 haft ansvar for drift og udvikling af bygningsmassen i Jammerbugt Kommune. Før 2016 hørte de enkelte bygninger under den forvaltning, som brugte dem. Ejendomscentret er netop blevet delt op i "Ejendomsservice" med 33 medarbejdere og "Byggeri og ejendomme" med 10 medarbejdere, hvor førstnævnte fortrinsvist har ansvaret for rengøring, pedelfunktion og kantiner, og sidstnævnte vedligeholdelse, nybyg, energioptimering, administration og udvikling - med opgaver som for eksempel bygherrerådgivning og administration af udlejning og udlån.

En af de overordnede opgaver på ejendomsområdet i disse år går på at skabe færre og "klogere" kommunale kvadratmeter indendørs.

"Det er dyrt at eje og vedligeholde bygninger, så det er vigtigt, at vi i Jammerbugt Kommune ikke har flere ejendomme, end hvad der giver mening. Derfor gennemgår vi i disse år hele bygningsmassen med et undersøgende blik. Ofte er der meget at vinde ved at tænke brugen igennem en ekstra gang. Måske kan forskellige foreninger, som samles på forskellige tidspunkter for eksempel deles om lokaler eller om en bygning. På den måde opstår måske også nye muligheder for samarbejde eller fælles projekter," fortæller Peter Risegaard Jakobsen, chef i Teknik og Forsyning.

Grønt, gråt og hvidt

I Vej og Park sørger 70 ansatte for at pleje og vedligeholde udendørs faciliteter og områder - veje, stier og grønne områder – og rydde når det hele bliver hvidt, som det i år har været en stor del af tiden.

Da brugen af ukrudtsmidler (gift) for en del år siden blev forbudt, fik man i Vej og Park en løbende opgave med at finde alternativer.

"Mange steder har vi, som trenden også generelt går på, valgt at skrue ned for den såkaldte ukrudtsbekæmpelse og op for biodiversiteten. Men på stier, fortove og pladser vil vi stadig gerne have, at det ikke bliver alt for grønt, så her brænder og damper vi uønskede planter væk. Senest investerede vi sidste år i en skummaskine, som lægger et miljørigtigt skum ud, der virker bedre og i længere tid," fortæller Peter Risegaard Jakobsen.

Et andet område, hvor der også kommer gode alternativer i disse år, er græsslåning. Sidste år overgik græsslåningen ved 3 kommunens af 4 administrationsbygninger til robotter, og senest er græsset på flere boldbaner også blevet robotternes ansvar. Ansvar for at løfte en strandet robot fri har de foreninger dog, som bruger boldbanerne

Info til borgere og politikere

Udover de nævnte driftsområder er Teknik og Forsyning myndighed, når det gælder varmeplanlægning og affald og genbrug. Driften af de sidstnævnte (indsamling af affald og kommunens 4 genbrugspladser) blev i 2024 overdraget til Nordværk.

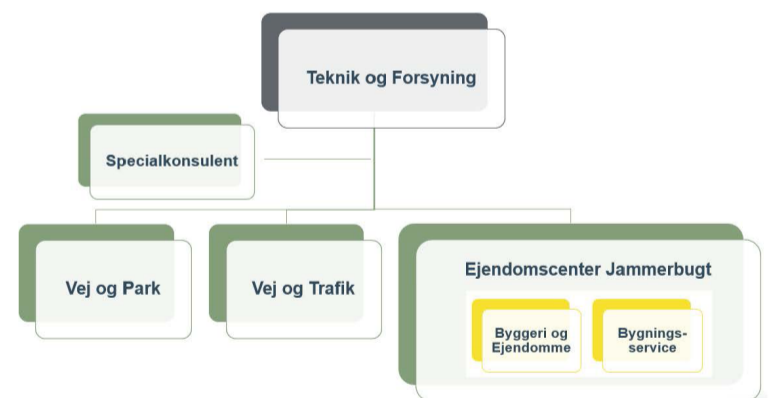
I alle afdelingerne under Teknik og Forsyning er der desuden sat tid af til at kommunikere og besvare henvendelser fra både borgere og politikere. Der er nemlig stor interesse for alt det, man her tager sig af:

"Vi sørger jo for rammer, som kommunens borgere bruger og forholder sig til. Det fører mange forespørgsler med sig, som vi forsøger at vende hurtigt og grundigt tilbage på. Også politikerne har ofte brug for informationer. For eksempel mærker vi i disse dage tydeligt, at en ny kommunalbestyrelse har taget over, og at flere bruger tid på at sætte sig ind i tingene," konstaterer Peter Risegaard Jakobsen.



Chef i Teknik og Forsyning, Peter Risegaard Jakobsen

Teknik og forsyningsområdet



Når vi står sammen, står vi stærkt - en hilsen fra den nye borgmester

Kære medarbejder i Jammerbugt Kommune

Du ved sikkert godt, at der er kommet et nyt navn på dørskiltet til borgmesterkontoret. Men ellers er det er ikke sikkert, at du har hæftet dig særligt ved, at din arbejdsplads, Jammerbugt Kommune, har fået ny øverstbefalende / kranskegfigur – alt efter hvordan man ser på det.

Derfor vil jeg gerne lige hilse ordentligt på, her i det interne nyhedsbrev.

Jeg hedder Christian Hem, er 58 år og bor i Pandrup, sammen med Rikke, der driver en tøjbutik i Aabybro. Tilsammen har vi fire børn i alderen 26 til 30.

I tidernes morgen blev jeg udlært indenfor tjenerfaget og har siden da befundet mig godt i restaurations- og turistbranchen - blandt andet de 21 år, hvor jeg drev Restaurant Nordstjernen i Blokhus. De senere år har jeg suppleret med forskellige aktiviteter indenfor ejendomsbranchen - køb, udvikling og udlejning af ejendomme.

Som politiker har jeg i 20 år arbejdet i og for Jammerbugt Kommune. Alle årene har jeg siddet i Økonomiudvalget og Kultur- Fritids og Landdistriktsudvalget og den seneste periode også i Teknik- og Miljøudvalget, hvor jeg de sidste to år var formand. Min målsætning har alle årene været at arbejde bredt for hele Jammerbugt Kommune - for borgere i alle aldersgrupper og livssituationer og for udvikling i alle hjørner af vores dejlige kommune. Det har jeg tænkt mig at fortsætte med.

Men heldigvis er jeg jo ikke alene om at arbejde i og for Jammerbugt Kommune. Det gør hver eneste af jer, der er ansat, hver eneste dag. Om det er med pasning og undervisning af vores børn og unge, vedligeholdelsen af vores fysiske rammer eller pleje af vores ældre eller mennesker med et handicap. Ja, så er det jeres daglige indsats, som gør, at vi har en velfungerende og attraktiv kommune at bo og virke i.

For det har vi heldigvis. Jammerbugt Kommune er et rigtigt godt sted. Vores økonomi er sund, og i modsætning til flere andre landdistriktskommuner har vi et befolkningstal, som i mange år har ligget stort set stabilt. Det giver et godt udgangspunkt for fremtidens vækst og velfærd og den stadige udvikling af kommunen.

Selvom jeg har lang erfaring på mange områder, så er jeg, alt andet lige, stadig ny som borgmester. Læringskurven har været stejl de seneste måneder, og når man er "ny i job" er det vigtigt at blive taget godt imod. Det er jeg blevet. Med stor taknemlighed vil jeg gerne her kvittere for smil, venlige forklaringer, invitationer og mere af samme slags, som gør, at en ny borgmester tager glad på arbejde. Det har jeg mødt rundt om i administrationerne og på de andre af kommunens arbejdspladser, jeg indtil videre har nået at besøge. Jeg vil forsøge at nå mange flere i den kommende tid.

Jeg håber også, at du tager glad på arbejde hver dag (eller i hvert fald de allerfleste). Din indsats er vigtig for Jammerbugt Kommune! Når vi står sammen, står vi nemlig stærkt.



Borgmester i Jammerbugt Kommune pr. 01.01.2026, Christian Hem

De bedste hilsner – og forsat god arbejdslyst!

Christian Hem, borgmester i Jammerbugt Kommune

Juniormesterlærlinge på fælles forløb

2026 blev indledt med et særligt tilbud til alle Jammerbugt Kommunes 45 juniormesterlærlinge - et tværgående forløb med tre mødedage i Ungdomsskolens rammer i Halvrimmen.

Til dagligt er juniormesterlærlingene fordelt på Saltum, Fjerritslev og Jetsmark Skoler.

Det fælles forløb skulle for det første give dem mulighed for at gøre noget sammen, og for det andet styrke deres generelle faglighed.

Med faguddannede lærere indenfor tømrer-, murer-, kokke-, maler- og SOSU-faget fik eleverne således på forløbet mulighed for at dygtiggøre sig ved at udføre opgaver, som giver mening udover undervisningssituationen. Der blev for eksempel bygget en overdækket terrasse.



Et tværgående praksisforløb til juniormesterlærlingene



Nye "elever" på Skovsgård Tranum Skole

Tirsdag d. 10. februar satte Skovsgård Tranum Skole gang i en gennemgribende indsats for mere rummelige fællesskaber. Alle klasser og enheder - lige fra 9. klasse til vuggestuen fik nemlig en ny elev/barn. Navnet på det nye ansigt var "Tage Hensyn", og "hans" entré var samtidig startskuddet til et løbende ekstra fokus på fællesskab og omgangstone.

Alle de nye "Tager" blev introduceret på vidt forskellige måder. I udskolingen blev AI-avatarer, en brevkasse og det sociale koncept "Fucking flink" taget i brug. I indskolingen blev der klippet og klistret, så både Tage selv og hans bil tog form.

Idéen til "Tage Hensyn"- kampagnen er opstået på Skovsgård Tranum Skole, og der vil løbende blive fulgt op på indsatsen.



3-4. klasse i gang med at male deres "Tage Hensyn"



"Job og velfærd" er det nye navn til jobcentret

Nyt navn til jobcenter og skole

Jobcenter Jammerbugt skifter navn til "Job og velfærd". Med "velfærd" i betegnelsen er ønsket fra Job- og Socialudvalgets side at signalere, at man som borger først og fremmest bliver mødt som et helt menneske. Navneændringen blev mulig med den seneste beskæftigelsesreform, hvor der åbnes op for at kalde beskæftigelsesindsatsen noget nyt.

Det nye navn blev besluttet i udvalget d. 3. februar og godkendt i Kommunalbestyrelsen d. 26. februar, hvor også "Skolecenter Jetsmark" fik nyt navn, og fremover skal hedde "Jetsmark Skole".

Naturfagsmaraton med gæstedommere

Mandag d. 9. marts dystede 11 hold fra kommunens 5. og 6. klasser i Idrætscenter Jammerbugt, til årets Naturfagsmaraton. Vinder blev Gjør Skole, som samlede flest point i dagens fire opgaver, stafetten og bonusspørgsmålene.

Som noget særligt i år var 10 elever fra 1.g på Fjerritslev Gymnasium med højniveau i naturfag inviteret som gæstedommere, der skulle vurdere både produkter og fremlæggelser.

"Gymnasiet ligger lige ved siden af idrætscenteret, og for eleverne i 5. og 6. klasse var det spændende at møde gymnasieelever, som går op i netop naturfag. Vores gæstedommere gjorde desuden et fremragende stykke arbejde," fortæller Maria Skov Pedersen, konsulent i skole og dagtilbud.



Gæstedommerne var elever fra 1. g. på Fjerritslev Gymnasium



Kaare Fuglsang Bach

Jammerbugt har ansat en centerby-koordinator

I Jammerbugt Kommunes Budget2026 fik de fire centerbyer, Pandrup, Aabybro, Brovst og Fjerritslev midler til ansættelsen af en koordinator, der skal samle og styrke byernes indsats for at forblive spændende handelsbyer.

Pr. 1. februar blev Kaare Fuglsang Bach ansat til opgaven.

Han har tidligere arbejdet som blandt andet digital key account specialist hos Det Nordjyske Mediehus og haft ledende roller som kommunikations-, salgs- og marketingchef hos VisitAalborg, Destination Nord og Stadsing A/S. Derudover er han også stifter af Goalkeeper Academy og Gourmet Danmark.

