

Lønpolitik

Lønpolitikken for Jammerbugt Kommune skal fremme kommunens vision, strategi og målsætning.

Det betyder, at der skal være en synlig sammenhæng mellem den overordnede retning for Jammerbugt Kommune og de funktioner og kvalifikationer, som honoreres i de lokale lønforhandlinger.



GENNEMSIGTIGHED

Åbenhed, synlighed og dialog om løn er vigtige værdier. Jammerbugt Kommune inviterer årligt til en løn-strategisk drøftelse, som aftales i HovedMED. Den forhandlende leder og den forhandlingsberettigede organisation aftaler proceduren for den enkelte lønforhandling, som beskriver, hvordan der udveksles forslag, indgås lønftaler og kommunikeres med de berørte medarbejdere. Temaer for forhandlingen, tidsplan og det økonomiske råderum afklares i dialog. Dialogen om tema og proces for lønforhandlingen er et vigtigt afsæt for en god forhandling.

DATA

Statistisk data om løn i Jammerbugt Kommune er tilgængelige i Kommunernes og Regionernes Løndata (KRL). Forhåndsftaler kan læses på intranettet. Tillidsrepræsentant eller den forhandlingsberettigede organisationsrepræsentant har adgang til de enkelte medarbejders lønsammensætning, og kan rekvirere oversigt over lønsammensætning hos forhandlende leder eller hos HR.

LØNUDVIKLING

Løn er et vigtigt element i indsatsen for at rekruttere, udvikle og fastholde dygtige medarbejdere

Derfor er det et mål, at:

- Lønniveau og -udvikling følger den generelle udvikling på det øvrige arbejdsmarked.
- Honorere personlig og faglig udvikling, som bidrager til service og udvikling i Jammerbugt Kommune.
- Løn afspejler funktioner, kvalifikationer, kompetencer og resultater. Løn forhandles uden baggrund i køn, alder og etnicitet.
- Forhåndsftaler løbende vurderes med henblik på aktualitet og relevans.

Der følges løbende op på lønudviklingen i personaleredegørelser og lønstatistikker.